人材戦略 → 新たな価値創造へのパス

SMFL人材ポリシー

多様性を強みとする
プロ達が挑戦し続け、
プロとしての志・夢を
かなえることができる
環境の実現

社員に期待するもの

Our Principle
Team SMFL
Challenge

会社が提供する価値

お客さま・社会への貢献
キャリア形成・成長の実現
多様性を強みとする組織

人的資本投資

Organization

経営戦略実現に向けた
最適かつ機動的な
人員配置

Talent

社員のパフォーマンス
最大化・
プロフェッショナルの育成

Culture

自律的な社員の
チャレンジと成長を
応援する
企業文化の定着

社員と企業の
双方が成長

2030年の経営目標

社会価値

社会課題の解決を通じた、
豊かな社会づくりへの貢献と
社会コストの低減

**SMFLならではの
「金融×事業×DX」
ソリューションで
「SMFL Way」を実現**

経済価値

経常利益
2,000億円

※ 経常利益の想定為替レートは
1米ドル＝120円

Management Foundation

Diversity、Equity & Inclusion（DE&I）の深化、well being の向上