

## 女性活躍推進法に基づく行動計画

三井住友ファイナンス&リース株式会社では、競争力優位の源泉は人財であり、社員は資源ではなく、付加価値を生み出す資本であると捉えています。そうした考えのもと、当社の人財戦略では、DE&I 深化、well being の向上を Management Foundation としたほか、DE&I ステートメントを制定し、公正な機会のもと、多様な人財が働きがい・成長を感じることができる環境・組織づくりを目指しています。

人財ポリシーで定めるビジョンの実現に向け、「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」に基づき、女性が当社で更に活躍することを目的として、以下のとおり行動計画を策定します。

### 1. 計画期間

2024年4月1日～2026年3月31日

### 2. 数値目標

【目標1】2026年3月末までに、女性管理職比率15%以上の達成

【目標2】男性の育児休業取得率100%の達成（※）育児目的休暇を含む

### 3. 取組実施時期および取組内容

2024年4月より以下の取組を実施する。

#### 【取組1】社員の中期的なキャリア形成支援策の実施

- ・階層別のスキル研修やリーダーシップ研修を通じて、自らキャリアを考える機会を提供する。
- ・女性社員を中心とした管理職や先輩社員との交流イベントを実施し、ロールモデルを可視化することにより自律的なキャリア形成を促す。
- ・仕事と育児や介護等の両立支援策を拡充する。

#### 【取組2】多様な人財が活躍できる職場風土の醸成に向けた各種施策の実施

- ・研修やセミナー、各種イベント等を実施し、全社的なDE&I理解促進を図る。
- ・マネジメント層に向けた理解促進のための両立支援に関する情報を発信する。
- ・男性社員の育児休業取得促進のため、育児に関わる制度や情報を発信する。

以上