

## 次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画

### 1. 基本方針

三井住友ファイナンス&リース株式会社は、社会の一員として国の要請たる次世代育成に関して応分の責任を果たすとともに、すべての社員がその多様な能力を最大限発揮できる勤務環境を整備するための次世代育成支援対策行動計画を策定する。

### 2. 計画期間

2020年4月1日～2022年3月31日

### 3. 目標及び目標達成のための対策

#### 【目標1】仕事と育児の両立支援の拡充、制度利用機会の向上

(具体策)

- ・男性の育児参画の促進（育児休業の取得促進等）
- ・仕事と育児の両立意識の向上（両立支援ハンドブックの配布等）
- ・育児休業取得社員の長期的なキャリア形成の支援（個別面談の実施等）

#### 【目標2】働く環境の整備と施策の浸透

(具体策)

- ・労働時間削減（労働時間の全社目標策定、長時間労働者への勧告等）
- ・柔軟な勤務環境の整備（在宅勤務制度の利用促進等）

以上